

## Offre d'emploi

### Coordinateur Pédagogique – Enseignement de l'Anglais

#### Présentation de PSE :

Pour un Sourire d'Enfant (PSE) est une organisation à but non lucratif créée par Christian et Marie-France des Pallières en 1995.

Elle agit au Cambodge pour sortir les enfants de l'extrême misère et les mener jusqu'à un métier qualifié et bien rémunéré. Reconnue par les autorités cambodgiennes, l'Association intervient dans le respect du pays, en collaboration avec les Cambodgiens et dans une perspective de développement durable.

PSE pilote six programmes majeurs : nutrition, santé, protection et logement, éducation, formation professionnelle et soutien aux familles.

6000 enfants sont pris en charge et on compte aujourd'hui plus de 4000 diplômés du programme de formation professionnelle de PSE ayant intégré le marché du travail avec un emploi qualifié.

PSE emploie plus de 600 personnes au Cambodge (essentiellement à Phnom Penh) et 4 permanents au siège en France. 300 bénévoles répartis dans différents pays travaillent activement à promouvoir l'association, collecter des fonds et obtenir des parrainages.

En 2000, PSE a reçu le Prix de Droits de l'Homme de la République Française.

#### Poste : Coordinateur Pédagogique – Enseignement de l'Anglais

Directement rattaché au Directeur de la Pédagogie, basé à Phnom Pen, le poste consiste à :

- Développer la pédagogie pour s'assurer de la qualité de l'enseignement et de l'apprentissage de la langue anglaise par :
  - Le programme de formation
  - Les outils pédagogiques et éducatifs
  - Le développement des compétences des enseignants
  - Les outils d'évaluation pour enseignants et élèves
- Etre force de proposition pour mettre à jour et s'adapter aux besoins de 10 à 25 professeurs, résoudre des problèmes et suivre un plan d'actions
- Animer et assurer l'interface et la coordination avec les départements impliqués

#### Missions :

- Développer le programme de formation
  - Identifier les besoins en termes de développement du programme de formation au travers d'entretiens avec les étudiants, les professeurs et directeurs
  - Développer un programme de formation qui réponde aux besoins et aux attentes de l'école et du marché du travail
  - Développer le programme de formation : résultats, programmes d'études, manuels, contenu des cours, matériel d'enseignement et d'apprentissage incluant les outils ICT

- Fournir la formation « comment utiliser ce programme de formation » aux professeurs et à l'école
- Contrôler la mise en œuvre de ce plan de formation dans les écoles
- Evaluer et ajuster le plan de formation si nécessaire
  
- Développer les outils pédagogiques et éducatifs:
  - Identifier les besoins en termes d'outils pédagogiques et éducatifs au travers d'entretiens avec les étudiants, les professeurs et directeurs
  - Présenter un plan de développement des outils pédagogiques et éducatifs qui répondent aux besoins et aux attentes de l'école et du marché du travail
  - Développer les outils pédagogiques et éducatifs
  - Fournir la formation « comment utiliser les outils pédagogiques et éducatifs » aux professeurs et à l'école
  - Contrôler la mise en œuvre de ces outils pédagogiques dans les écoles
  - Evaluer et ajuster les outils pédagogiques si nécessaire
  
- Développer les compétences des enseignants :
  - Identifier les besoins en formation des professeurs suite à l'analyse de leur emploi, de leur carrière, bilan annuel, observation en salle de classe, entretien
  - Présenter un plan de formation qui réponde aux besoins et aux attentes des enseignants
  - Fournir des formations aux professeurs pour développer leur pédagogie et leurs compétences linguistiques
  - Suivre les professeurs au cours d'observation de classes pour évaluer la formation
  - Entraîner les professeurs
  - Créer un manuel de formation
  
- Développer les outils d'évaluation pour enseignants et élèves :
  - Mettre à jour les tests de niveau pour les étudiants
  - Développer les outils d'évaluation pour les étudiants
  - Mettre à jour les tests de recrutement pour les enseignants
  - Réaliser d'autres tâches affectées par le directeur

### **Profil :**

- Master en Enseignement, Pédagogie ou Formation
- Langue maternelle anglaise
- Au moins quatre années d'expérience en développement de la pédagogie
- Forte qualité de leader
- Patience, flexibilité et aptitude à faire face au changement

### **Informations pratiques :**

**Type de contrat :** CDD pour une période d'un an renouvelable

**Rémunération** : salaire brut mensuel de 900\$ minimum, sur une base de 13 mois.

Contrat de VSI pour les ressortissants de l'Union Européenne permettant de bénéficier d'une couverture santé globale (régime général et complémentaire santé), assurance assistance et rapatriement, cotisation retraite, prise en charge du vol de départ initial et de retour plus ne aller/retour par an dans le pays d'origine.

**Localisation** : Phnom Penh, Cambodge

**Date d'entrée** : immédiate

**Détails et contact** :

[www.pse.org](http://www.pse.org) pour une information globale sur PSE

Candidatures avec lettre de motivation et CV à envoyer à l'adresse [rh-france@pse.org](mailto:rh-france@pse.org)